联合国开发计划署(UNDP) - 全球环境基金(GEF)

东亚-澳大利西亚迁飞路线中国候鸟保护网络建设项目

黑颈鹤保护网络能力建设及提升

合 同 编 号：Flyway-2022-TYWP4110-018

合 同 期 限：27 个月

预计开始时间：2022 年 10 月

预算：人民币陆拾万元整（￥600,000.00）

2022/9/5

国家林业和草原局林草调查规划院

一、项目背景

东亚-澳大利西亚候鸟迁飞区（EAAF）是全世界范围最大的迁飞区，北到北极圈，南到澳大利亚和新西兰，西到孟加拉，从生物学意义上将北冰洋、西太平洋和东印度洋联系在一起，涉及 22 个国家，每年有约 250 种近 5000 万只水鸟在该迁飞区迁徙。由于人口增长和经济快速发展，东亚—澳大利西亚候鸟迁飞区正面临着栖息地丧失退化、污染、非法狩猎、过度捕捞和外来物种入侵等威胁，使其成为全球九大水鸟迁飞区中受威胁最严重的一条。中国中东部地区是该迁飞路线上的关键区段，对于 33 种受威胁水鸟的生存具有至关重要的作用。

联合国开发计划署-全球环境基金东亚-澳大利西亚迁飞路线中国候鸟保护网络建设项目（以下简称“迁飞保护网络项目”）是全球环境基金第七增资期内，在我国生物多样性领域实施的赠款金额最大的单体项目，资金总额为 9598.7 万美元，其中 GEF 赠款 893.2 万美元、配套资金 8,705.5 万美元，项目于 2021 年 1 月正式签署，项目期为 2021 年至 2027 年。联合国开发计划署为国际执行机构，国家林业和草原局湿地管理司为国内项目执行牵头单位，国家林业和草原局调查规划设计院负责项目具体实施工作。

项目目标是通过在中国建立一个强有力、有韧性和管理良好的东亚-澳大利西亚迁飞路线（EAAF）湿地保护网络，确保全球重要迁徙水鸟的安全。

项目目标将通过三个相互关联的组分来实现：

组分一：加强国家和省级层面保护地系统规划、政策制定、融资体系和主流化；

组分二：在项目点开展有利于迁徙水鸟保护和栖息地恢复的示范工作；

组分三：知识管理、意识提升、倡导性别主流化及监测与评估。

项目四个示范点包括：1)辽宁辽河口国家级和省级自然保护区；

2）山东黄河三角洲国家级自然保护区；3）上海崇明东滩鸟类国家级自然保护区；4）云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区。

项目将产生多重全球环境效益，重点聚焦 EAAF 关键水鸟及栖息地保护，新增约 20 万公顷的保护地。通过资金和技术支持，项目将对约 30 万公顷国际重要湿地加强管理，为我国有效履行《湿地公约》和《生物多样性公约》等多边环境公约做出贡献。该项目还将修复 6 万公顷水鸟重要栖息地，直接和间接减少二氧化碳量排放，助力我国实现“碳达峰”和“碳中和”目标。

二、合同任务背景

云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区承载着以黑颈鹤栖息地——高山沼泽化草甸湿地（亚高山灌草沼泽化草甸和亚高山杂草类沼泽化草甸）恢复和保护的任务。同时，保护区越冬和迁徙期间，为全球约 1/10 的黑颈鹤种群提供稳定安全的栖息环境，对该易危物种的保护提供了有力支撑。此外，保护区周边，还分布着会泽黑颈鹤国家级自然保护区、草海黑颈鹤国家级自然保护区、寻甸黑颈鹤省级自然保护区等机构，共同承担着全球近 1/3 的越冬黑颈鹤种群保护。围绕该物种的保护管理，政府管理机构、科研机构、NGO、志愿者等利益相关者，开展了多年的努力，从科学研究入手，整合相关资源，为黑颈鹤的种群管理、栖息地管理、环境教育、社区发展等创造了良好的条件。

依托于相关工作的基础，中国科学院昆明动物研究所、全国鸟类环志中心、国际鹤类基金会三家机构于 2011 年倡议并构建了黑颈鹤保护网络。这一网络，将全球黑颈鹤保护的相关利益者整合进来，目的是保护黑颈鹤及其栖息地的生态环境，旨在通过建立一个覆盖黑颈鹤所有栖息地、分布地的数据和资源共享的协同保护网络，促进黑颈鹤保护、科研资源的整合与共享，推进黑颈鹤各分布区域和栖息地间的交流与合作，从而实现对黑颈鹤这一全球濒危物种跨区域有效保护。通过 10 多年的运作，该网络建立了 150 多人组成的交流群，召开了 7 届年会，出版了《黑颈鹤研究与保护专辑》，形成了一个黑颈鹤保护

相关的良好网络，为黑颈鹤种群和栖息地的长期监测、相关技术培训、保护信息的分享、保护区之间的交流等，起到了极大地推动作用。2021年，在昆明召开时COP15会议期间，黑颈鹤保护网络的工作，入选为全球生物多样性保护100+案例。

三、合同任务目标

云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区是黑颈鹤保护网络的重要支撑成员之一，是昆明动物所、全国鸟类环志中心、国际鹤类基金会三家单位均有技术支撑的黑颈鹤保护区。基于对保护区已有的前期工作基础，以及对保护区存在系列问题的了解，以及双方良好的合作关系，黑颈鹤保护网络将对云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区履行GEF项目的相关内容，予以技术支撑，同时，将相关经验和做法，推广到周边的其他地区，推动保护区相关的科学研究工作、技术能力建设、科普教育工作、对外交流等，以实现项目履约的目标。与此同时，要通过项目实施对参与者，特别是妇女发展带来积极影响，推动保护区及周边的发展。

该任务具体贡献于项目：（组分三的具体任务在这里需要体现）

产出4.1：社区参与和实施可持续土地管理，实现生计改善并减少对迁徙水鸟重要湿地的威胁。

产出 6.3：为项目管理制定和实施纳入性别主流化的监测和评估体系

实现成果框架中的指标：

强制性指标 1：项目直接受益人数量（%女性），包括：a）示范景观/保护区中的目标社区：中期 4,000 人(50%)；终期 8,000 人(50%)；b）接受培训的中央、省、当地政府和保护区工作人员：中期 250 人 (30%)；终期 500 人(30%)。

指标 13：编写适用保护区外解决人水鸟冲突的指南并应用；

指标 14：为减少对迁徙水鸟的威胁，在该保护区系统外已采用了迁飞路线湿地可持续利用准则草案，以解决生物多样性友好的水稻、芦苇种植，水产养殖，渔业捕捞和牲畜放牧问题。

四、主要任务

本合同承包方将在国家林草局、迁飞保护网络项目办指导下，以黑颈鹤保护网络为载体，以大山包黑颈鹤国家级自然保护区为研究区域，辐射并带动会泽黑颈鹤国家级自然保护区、寻甸黑颈鹤省级自然保护区等，通过整合黑颈鹤保护网络内部的资源，并通过该网络扩展的外部资源，为保护区相关人员的能力提升、管理水平的提升、国际国内合作交流的扩展，提供相关支撑。通过技术培训、经验交流、案例分享和体验，提升保护区相关工作水平。同时，在项目执行过程中，关注项目实施对当地妇女带来的影响（包括但不限于组织动员、技术培训、合作交流等活动中，确保女性可以平等参与、平等受益，通过项目活动实现平等发展。）

具体而言，我们将通过年会召开、系列技术培训、省内和省外的交流、多种渠道和内容的宣传，提升大山包保护区相关工作能力水平，并加强大山包保护区与黑颈鹤保护网络的联系，以实现黑颈鹤物种、栖息地、管理者水平的可持续发展。通过整理黑颈鹤保护的成功经验，出版书籍，拍摄视频，以多种成果形式，提升黑颈鹤保护网络的国内外知名度。在疫情好转的前提下，组织召开 1 次黑颈鹤保护交流的国际研讨会，扩大黑颈鹤及保护网络的国际知名度，展示中国野生动物保护的成效和水平。

五、预期产出

1) 组织 3 次黑颈鹤保护网络年会的方案及相关产出（包括但不限于会议 PPT、照片、视频等）；

2) 开展相关技术培训、交流及宣传活动的相关方案、材料，（包

括但不限于培训教材、交流总结、系列宣传活动的物料、照片及视频等)；要求不低于 5 次的技术培训，6 次交流（包括 1 次国际交流)，系列宣传活动；

3) 以黑颈鹤保护成功经验为主题的出版物 1 份；

4) 黑颈鹤保护宣传片 1 部。

注：

1) 本合同的所有产出均需由各利益相关方认可；

2) 本合同的所有产出归项目办所有，分包商应按照产出时间进度要求，及时向项目办提交；

3) 如有成果宣传品，应在适当位置体现项目标识（LOGO)，具体要求项目办负责解释。

六、进度要求

产　　出	完成时间
1、初步确定工作方案；	2022 年 10 月
2、在大山包黑颈鹤保护区开展 1 次技术培训，为越冬期监测打好基础；	2022 年 10 月
3、召开第八届黑颈鹤保护网络年会；并开展多次科普宣传，采集相关视频素材；完成年度工作总结报告；	2022 年 12 月
4、按照工作方案，开展 3 次交流，3 次培训，5 次宣传，并组织一次黑颈鹤保护网络年会；年度工作总结报告；黑颈鹤保护成功案例书籍 1 本；黑颈鹤为主题的培训课程包 1 份；	2023 年 12 月
5、按照工作方案，开展 3 次交流，3 次培训，5 次宣传，组织并召开 1 次年会；年度工	2024 年 12 月

作总结报告；黑颈鹤保护宣传片 1 份。	

七、任务预算

本合同预算为人民币陆拾万元整（￥600,000.00），用于完成本合同的所有工作任务。

八、资质要求

- ✓ 中华人民共和国境内注册的独立法人机构；
- ✓ 在湿地、生物多样性、水鸟生态学、组织会议与协调方面开展过相关工作；
- ✓ 在人员、技术、资金等方面具有相应的能力，参与过全球环境基金、其他生物多样性保护等国际合作项目经验者优先；
- ✓ 组织过黑颈鹤保护网络年会等相关工作的机构优先；
- ✓ 项目负责人应具有良好的中、英文读写能力；
- ✓ 项目成员至少 1 人具备与多个项目利益相关方协调工作的能力。

九、 实施分包依据的主要文件

- ✓ 国家林草局/UNDP/GEF“东亚-澳大利西亚迁飞路线中国候鸟保护网络建设项目”项目文件
- ✓ 项目 2022-2023 双年度工作计划（TYWP），活动编号 4.1.10 支持黑颈鹤保护网络能力建设及提升工作