

林草政工研究

2025 年第 16 期

(总第 95 期)

中国林业职工思想政治工作研究会秘书处

2025 年 10 月 22 日

编者按：9 月 17 日至 22 日，中国林业政研会在江苏省盐城市东台黄海海滨国家森林公园举办了全国林草系统思想政治工作培训班。培训班上，8 位会员单位代表作了经验分享与交流发言。现将发言内容刊发，供各会员单位和政工干部学习参考。

目录

1. “三铸三提” 汇聚林业思想政治工作新动能	1
广西壮族自治区林业局	
2.深化“五化” 工作法，提升思政工作质量	6
内蒙古森工集团	
3.以思政引领力保障高等教育高质量发展	12
南京林业大学	
4.科技创新与思政建设双轮驱动——亚林所助力林草高质量发展的实践探索	17
中国林业科学研究院亚热带林业研究所	
5.创新思政赋能，服务中心促发展	21
广西国有高峰林场	
6.以思政之力涵养政治生态 打造“森林+” 大思政体系	24
广西国有七坡林场	
7.强化思政引领 助力“二次创业”	27
河北省塞罕坝机械林场	
8.强化思想政治研究 凝聚创新发展力量	31
河北省木兰围场国有林场	

“三铸三提” 汇聚林业思想政治工作新动能

广西壮族自治区林业局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平生态文明思想，认真落实中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，将思想政治工作视为林业改革发展的生命线，紧扣“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，以“三铸三提”为抓手，推动思想政治工作与林业生态建设、经济发展、文化培育深度融合，为谱写新时代广西林业高质量发展新篇章筑牢思想根基。

一、铸牢政治忠诚之魂，提升思想引领力，在践行“两个维护”中彰显政治本色

（一）强化政治引领，把稳思想之舵。坚持将党的政治建设摆在首位，严格执行“第一议题”制度，局党组（扩大）会议及时传达学习习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示和重要文章精神，开展政治建设纪实和政治把关工作，推进学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神常态化长效化，局机关及3家直属单位被选树为创建模范机关示范单位，切实当好“三个表率”，走好“两个维护”第一方阵，把准政治方向、站稳政治立场。

（二）深化理论武装，凝聚奋进之力。扎实开展集中性学习教育和对党忠诚教育，持续加强党的创新理论学习，统筹抓好领导班子、党员、干部的学习教育，坚定理想信念。严格落实中心

组学习规则，规范中心组学习巡听旁听制度，有 13 篇学习文章评为区直机关“百优”文章、2 个中心组学习案例入选区直机关“十佳”学习品牌，中心组学习质量显著提升。积极开展党建课题、政研课题理论研究，有 514 篇文章获中国林业政研会课题研究优秀研究成果，累计 7 年获优秀组织奖，多次在全国全区各类座谈会、现场会、培训班或研讨班上作典型发言，凝聚推动林业高质量发展的磅礴力量。

（三）压实责任链条，激发担当之志。坚持把思想政治工作作为“一把手”工程，每年印发《党的建设工作要点》《全面从严治党主体责任清单》，将思想政治工作列入党政领导班子、领导干部综合考核评价，纳入国有林场高质量发展考核、基层党组织书记述职评议考核内容。建立“局党组—直属各单位党委—基层党支部”三级联动机制，各级党组织每半年开展 1 次干部职工思想动态分析研判，切实加强人文关怀和心理疏导，构建齐抓共管的大思政工作格局。

二、铸实文化传承之基，提升思想感染力，在弘扬生态文明中展现林业风采

（一）坚持党建领航，激活红色引擎。深学笃行习近平生态文明思想，努力践行“绿水青山就是金山银山”理念，打造“党建领航·圆梦‘两山’”党建品牌，深入开展“一支部一品牌”支部风采展示、“一月一讲坛”等活动，建强青年理论学习小组，深入开展基层党建“五基三化”系列行动，全面推行“党建+N”

模式，深入开展“两优一先”党支部评比活动，有2个党支部获区直机关先进基层党组织、3个党支部入选第一批自治区级“四强”党支部，全面推动基层党组织提质增效。

（二）建强文化阵地，赋能林业发展。深入挖掘林业红色资源、绿色资源和廉洁文化资源，用好思想文化阵地。局本级建成新时代文明实践中心、“理论宣教馆、成果展厅、林业数字化展厅”和党员政治活动室等场所，打造2个广西林业廉洁文化教育基地，多个场馆获评全国科普教育基地、全国林业生态价值转化实践基地，七坡林场思想政治理论课实践教学基地被评选为自然资源与生态文明专题“大思政课”实践教学基地。

（三）弘扬务林精神，砥砺初心使命。信仰是心中的绿洲。务林人有着自己的“精神绿洲”。如南宁树木园“三同”行动（与一线职工、民工同吃同住同劳动），高峰林场“五在山”精神（学习在山、开会在山、劳动在山、吃饭在山、工作在山。），七坡林场“三不下”（即轻伤小病不下山、大风雨不下山、不完成任务不下山。）等精神，始终激励着一代又一代的务林人不畏艰辛、勇于拼搏。近年来，单位和个人荣获“全国脱贫攻坚先进集体”“全国最美家庭”“全国杰出专业技术人才”“广西三八红旗手”“全区脱贫攻坚先进个人”等多项荣誉。选树全区最美林业人物50名、勤廉榜样51人、广西林业生态建设突出贡献先进集体20个和先进个人80名。

三、铸就实干担当之风，提升思想凝聚力，在服务中心大局

中践行初心使命

（一）聚焦群众关切，在为民服务中彰显实干担当。坚持将思想政治工作融入服务群众工作，牢固树立“实干为要、创新为魂，用业绩说话、让人民评价”的鲜明导向，开展“强能力优服务抓落实”三年行动，聚焦基层群众急难愁盼问题，协调解决各级反馈事项 49 项，建立“强调研、转作风、解难题、促发展”长效工作机制，依法依规为民纾难解困。深化林业“放管服”改革，简化林业政务审批流程，逐步实现林业政务服务事项全程网办可办率 100%，实现“一次不跑、片纸不交”，通力优化服务快审快办。

（二）聚力中心任务，在服务大局中展现担当作为。紧紧围绕推动广西林业高质量发展的中心任务，强化职工思想动员和责任担当意识，引导干部职工投身国土绿化与资源培育，连续 16 年完成植树造林 300 万亩以上，创新推行“国储林+N”经营模式，国有林场带动集体林地规模经营面积超 1500 万亩。林业产业实现跨越式发展，木材产量占全国 40%以上，八角、肉桂产量全球占比分别超 80%、60%，培育形成木材加工、林下经济、生态旅游 3 个千亿元产业，2024 年广西林草产业总产值达到 1.05 万亿元，在全国率先突破万亿元大关。

（三）聚能乡村振兴，在惠民富民中实现“两山”转化。充分发挥思想政治工作在凝聚共识、推动实践中的作用，精准助力乡村振兴，持续将林业政策、资金和项目集中倾斜于乡村振兴重

点帮扶县，截至 2024 年，全区 44 个乡村振兴重点帮扶县林草产业总值达 3500 亿元。2021 年以来，每年选聘生态护林员 6 万人以上，带动年人均增收 8000 元。林下经济产值达 1388 亿元，经营面积超 7000 万亩，惠及林农 1200 万人以上，带动林农人均年增收超 4000 元。推动定点帮扶村集体经济收入均超 100 万元。深化集体林权制度改革，林票合作面积达 8.4 万亩、总额达 1.17 亿元，惠及林农 1.59 万户。广西林业局在自治区实施乡村振兴战略实绩考核中实现“四连优”，在区直中直驻桂单位定点帮扶考核中获“六连好”。（交流发言人：广西壮族自治区林业局机关党委专职副书记 吴暄）

深化“五化”工作法，提升思政工作质量

森工集团是内蒙古自治区直属的大型特定功能类国有企业，其主要职责是经营保护内蒙古大兴安岭重点国有林区的森林资源。施业区面积 10.67 万平方公里，是我国集中连片面积最大、保存最好的国有林区。森工集团始终秉持着“思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线”这一工作理念，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻铸牢中华民族共同体意识这条工作主线，落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》。同时，集团坚持“红色引领绿色，绿色筑牢红色”，全力构建独具森工特色的思想政治工作体系。

一、强化组织领导，完善工作格局

森工集团两级党组织切实履行党委（党总支）政治责任与领导责任，进一步强化其主体责任，明确党委（党总支）书记为第一责任人，班子成员按“一岗双责”要求抓分管部门与领域的思想政治工作。集团制定并印发《内蒙古森工集团思想政治工作责任清单》，清晰界定思想政治工作的任务项目、具体责任、牵头部门及参与单位，为工作开展指明方向、提供根本遵循。同时，集团党委会专题研究思想政治工作，严格落实定期分析报告制度，并通过理论学习中心组会议，专题学习思想政治工作相关理论与方针政策。

二、精准发力，推进思想政治工作落实

（一）打造独具森工特色的“114534”企业文化体系，丰富思政工作载体

森工集团以思想政治工作为引领，锚定“守正创新”方向，将打造独具特色的“114534”企业文化体系作为重要抓手，通过生动讲好森工故事、构筑务林人共有精神家园，以企业文化载体拓展思政工作维度，为服务党中央交给内蒙古自治区的“五大任务”和全方位建设“模范自治区”两件大事注入内蒙古大兴安岭力量。同时，集团印发《内蒙古森工集团党委开展北疆文化建设专项提升行动实施方案》，围绕企业文化研究阐释、文化赋能增效、文化品牌打造、文化作品创作、文化符号推介、文化阵地建设、文旅融合发展和文化传播，推动企业文化“活化传承”与“价值再生”，并将其深度融入思政工作，着力建设时代特征鲜明、文化内涵丰富的特色文化企业，进一步延伸思政工作的内涵与外延。此外，集团以企业文化建设为桥梁，实现“传递主流价值观、引导思想方向”的目标，将思政工作的抽象理论转化为员工可感知、可践行的具体行为，切实增强思政工作的实效性与感染力。

（二）依托“千人讲、万人听”宣讲品牌，强化思政工作传导效能

森工集团组建以林区产业工人为主的“千人讲、万人听”主题宣讲品牌，秉持“有根有据、有血有肉、有情有意、有声有色、有里有外、有主有次”的工作原则，组织宣讲成员深入田间地头、

造林现地、防灭火一线、管护卡站、营房宿舍等工作及活动现场。宣讲内容贴近实际、生活与群众，以讲故事的形式呈现，通过小故事反映大主题、小切口呈现大图景，并与宣讲成员所在行业领域以及不同群体的工作岗位和思想实际相结合，实现“身边人讲自己事，身边人讲身边事，身边事感召身边人”，激发干部职工的积极性、主动性、创造性，让干部职工在聆听宣讲的过程中，发自内心感党恩、坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，森工集团每年开展各类专题宣讲 400 余场。

（三）深化“五化”工作法，提升思政工作质量

森工集团以全面贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》为契机，认真总结思想政治工作领域经验成效，创新提出“五化”工作法，为高质量开展思想政治工作，高标准落实生态保护建设任务奠定了坚实基础。一是**工作管理制度化**，健全完善并严格执行思想政治工作责任制等各项工作制度，将森工集团企业精神核心通过规章制度融入企业管理，规范干部职工践行企业精神的具体言行表现，实现对思想政治工作与企业精神打造的制度化管理。二是**工作目标精准化**，结合生态保护建设工作实际，明确政治建设重点任务，精准设置工作目标，全面提高企业精神助推生态保护建设实践的针对性。三是**工作任务项目化**，把思想政治工作与企业精神打造深度融合，按照工作任务分解成不同工作项目，坚持“事前策划、事中监管、事后评价”的原则，制作项目清单，明确工作目标、责任人、完成时限，组织

各相关部门一体化推进,定期报送完成进度,年终报告完成效果,确保思想政治工作项目化闭环管理。**四是工作流程规范化**,把思想政治工作任务按照规定要求进行分解,形成科学、严谨、标准的流程操作,解决责任不清、流程不畅、操作不明,以及思想政治工作虚化的问题。**五是工作成果实效化**,坚持做到学思用贯通、知信行统一,在全面加强思想政治引领的基础上,不断增强干部职工驾驭复杂问题能力,努力提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实把推动思想政治工作成果转化为内蒙古大兴安岭林区生态文明建设的实践成效。

三、工作成效显著

(一) 思政工作迈上新台阶

森工集团依托中国林业政研会等平台,加强理论研究阐释,近5年林区有200余篇理论文章在中国林业政研会获奖,连续五年被评为中国林业政研会优秀组织奖。由内蒙古自治区政研会推荐的课题《内蒙古森工集团以“红色引领绿色、绿色筑牢红色”为主线的思政工作探索与实践》荣获中国政研会三类优秀研究成果奖,集团党委宣传部主要负责人荣获2021-2022年度全国政研会工作优秀个人荣誉称号。森工集团在自治区企业思想政治工作创新经验交流座谈会上作为先进典型企业进行重点发言,“四个故事”思政工作品牌得到自治区主流媒体关注。

(二) 先进典型引领夯实思政工作精神根基

森工集团将选树宣传先进典型作为思想政治工作的重要抓

手，以榜样力量凝聚员工精神共识、激发奋进动能。在典型选树方面，集团聚焦一线务林人担当奉献、攻坚克难的鲜活实践，累计评选出 141 名道德模范、6 个先进集体、39 户文明家庭，其中 36 人斩获市级以上荣誉，1 人荣获多项国家级称号，通过树立可感可学的精神标杆，让思政工作更具说服力与感染力。同时，为推动思政工作与文明创建深度融合，集团制定专项管理办法规范文明单位创建流程，目前已成功创建全国级文明单位 6 个、自治区级文明单位 40 个。通过典型引领与文明创建双轮驱动，集团将思政转化为具体的价值追求与行动自觉，为思想政治工作注入鲜活力量，助力企业凝聚发展共识。

（三）聚焦思政工作模式助推改革发展的具体实践

在思想政治工作引领下，干部职工干事创业热情高涨。一是**锚定主责主业，稳筑生态安全屏障**。2024 年以来优质实施国家重大生态工程，完成退化林修复、占地植被恢复、呼伦贝尔市“三北”建设任务 200 万余亩。高效处置森林火灾，均能实现“当日火、当日灭”，被国家森防指评价为“取得成绩可喜可贺、战术战法可圈可点、参战人员可亲可敬”。二是**立足改革发展，构筑林区产业新高地**。做强做大生态旅游。集中力量打造了阿尔山金江沟、绰尔特色林宿、根河冷极谷、金河冷极村、满归红豆林宿、乌玛零公里、奇乾、莫尔道嘎白鹿岛、安格林、得耳布尔卡鲁奔等景区，总投资达到 8.64 亿元。做强做大林下经济。通过“公司+基地+林户”的模式“订单式”种植，企业合资建厂，延伸产

业链，提高附加值。2024年以来实现林下产品销售收入7938.9万元。做强做大林业碳汇。贯彻落实国家“双碳”目标，开展森林生态系统碳汇能力巩固提升行动，抢抓CCER重启机遇，开发造林碳汇项目4个，协助周边盟市开发CCER造林碳汇项目4个。做强做大生态矿产业。依托林区1个采矿权、19个探矿权，与内蒙古包钢集团、内蒙古地矿集团、山东黄金集团合资合作，对具有勘查潜力的探矿权，组建合资公司共同开发建设。做强做大传统产业。投资1.09亿元与江苏徐工集团共同研发林区森林修复智能化机械设备，112台特种设备全部投入生产作业，初步实现了森林修复“机械换人”。三是坚持选人用人，营造干事创业氛围。2024年森工集团“订单式”引进高校毕业生208人、退伍军人及工勤岗1310人。拿出14个处级岗位、241个科级科员岗位，聘请第三方机构，公平公开公正开展竞争上岗。2025年又招录3000余人，初步破解了“后继有林、后继无人”困境。

各位领导、同仁们，加强和改进思想政治工作是长期任务。内蒙古森工集团将以此次培训班为新起点，学习借鉴先进经验，创新工作思路和方法，持续加强和改进思想政治工作，为推动内蒙古大兴安岭林区生态保护和高质量发展，筑牢我国北方重要生态安全屏障作出更大贡献！（交流发言人：内蒙古森工集团统战部、企业文化部副部长 高颖楠）

以思政引领力保障高等教育高质量发展

高等教育作为教育强国建设的龙头，是教育、科技、人才的重要结合点。南京林业大学始终将思政教育作为学校的核心工作，多角度、全方位、立体化推进思政引领力建设，保障学校教育高质量发展，为社会主义现代化强国建设持续贡献南林智慧和力量。

一、以思政引领力凝聚团结奋进的向心力

学校依托办学特色优势，把握思政引领力内在蕴含的举旗定向、凝心聚气、铸魂育人的多重意涵，以思政引领力凝聚推进高质量发展的广泛共识。

充分发挥思政课主渠道主阵地作用。学校通过完善体制机制、深化教学改革、加强队伍建设，推动思政课高质量发展。成立以校党委书记为组长的思政课建设与改革领导小组，健全校领导带头抓思政课机制，推进思政“五在金课”建设，选聘“全国劳动模范”等任思政教育特聘导师，打造“书记第一课”“水杉支教进课堂”等育人品牌，将思政小课堂与社会大课堂有机贯通。获批教育部思政精品项目2项、教育部课程思政示范课程1门、中国政研会思政工作优秀案例1项，建成国家首个思政类虚拟仿真国家一流课程。

打造“红绿相融”特色文化品牌。学校紧紧围绕立德树人根本任务，传承弘扬以“梁希精神”和“水杉精神”为代表的南林精神文化传统，大力培养具有生态素养的时代新人。修订人才培

养方案，将习近平生态文明思想有机融入专业课程建设，开设23门生态文明类通识课，计2个学分。打造生态文化节等品牌活动，建设中国近现代林业史馆，制作《为了碧水青山》等专题片，出版《南林名师传略》等系列书籍6套。2项活动获梁希科普活动奖，原创剧《林钟声声》入选中科院科学家精神舞台推广剧，2项作品入选教育部“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动。

打造三全育人“一站式”社区。聚焦红绿相融，构建“四三三”学生社区综合管理模式，打造社区育人新生态。突出党建引领，成立社区功能型党支部，构建校党委、学院级党委、党支部、党员干部“四位一体”党建工作矩阵。聚焦学生发展，实施“携手并进”“职面未来”和“敢闯会创”三大育人工程。聚焦学生需求，打造社区邻里文化、绿色生态文化、树木树人文化等三大特色文化品牌，切实将社区建成思政教育的重要阵地。

二、以思政引领力激发追求卓越的创造力

学校坚持以思政引领力激发创造力，持续提升人才自主培养质量和推进高水平科技自立自强，为人与自然和谐共生的现代化建设提供有力支撑。

持续深化学科建设。不断完善以林科为特色的生态文明学科体系，形成高峰、高原、交叉和支撑学科协调发展新格局。聚焦国家战略，组建林草碳中和研究院、竹业研究院，获批江苏高校“生物质先进功能材料学科交叉中心”、碳中和科学与技术二级

交叉学科学位点获教育部批准备案、自主设置“智慧林业”二级学科。学校目前有 2 个 A+、1 个 A-学科，10 个学科进入 ESI 全球机构排名前 1%，其中 4 个学科进入前 1%。在 US News 世界一流学科排名中，林业工程学科在国际可比领域对标的高分子科学连续两年位列全球第一。

大力培养高素质拔尖创新人才。学校全面深化人才培养模式改革，以“五大学科竞赛”为抓手，构建校内校外联动、师生广泛参与、多维协同的创新创业和学科竞赛体系，大力培养学生的创新意识和能力。近年来，我校学生在各类创新创业大赛和学科竞赛中取得了丰硕成果。在近四年的中国国际大学生创新大赛中，获国赛金奖 23 项，位居全国高校前列。全国大学生英语竞赛连续八年蝉联全国第一。2024 年教育部学科竞赛排行榜单项赛事获奖总数位列全国第 34。

着力推进基础理论和前沿关键技术攻坚。学校目前有国家级创新平台 6 个、省部级创新平台 43 个，坚持面向世界科技前沿和国家及区域重大需求，实施基础研究攀登和前沿关键技术攻坚计划，围绕林木良种创新、智慧林业、生物质新能源新材料等重大领域，建设院士创新团队，产出一批重大原创性技术、创制一批战略新产品，为实现我国高水平科技自立自强作贡献。学校先后获国家级科技奖励 61 项，主持获 2023 年国家科学技术进步奖二等奖 1 项，全国林业高校唯一。

三、以思政引领力提升服务发展的生产力

学校聚焦服务生态文明建设等国家战略，牵头组建“党建+”服务战略联盟、推进科技成果转移转化、建设高端智库，以思政引领力服务林业新质生产力发展。

组建“党建+”服务战略联盟。依托办学特色，发起组建“两山双碳”“党建+”服务战略联盟，强化与政府、企业、科研院所结对共建。精准对接国家和江苏林业产业高质量发展需求，确定“需求、资源、项目”3张清单，有的放矢为区域发展提供支撑和服务。共建校地校企合作研究院、技术创新中心等研发机构12家，开展党建共建活动102项。用有组织的党建和科研互融互促，形成一批可转化的调研成果、咨政建言。

推进高质量科技成果转化与服务。学校深耕南方重要生态和用材树种的培育与利用，形成了以“三树一竹”为代表的科研和社会服务品牌，缔造了南方杨树产业，开创了世界竹材工业化利用先河，培育和发展了银杏产业，推广形成了杉木产业，引领支撑南方“百千万”亿级林业产业高质量发展，筑牢南方生态本底，为我国生态文明建设、乡村振兴和林业高质量发展提供“南林方案”。

建设生态文明高端智库。学校成立了中国特色生态文明建设与林业发展研究院等省级重点培育智库，聚焦碳达峰碳中和、生物多样性、低碳经济发展等领域，持续开展基础理论和对策研究，研制发布了《生态林业蓝皮书》《生态文明绿皮书》等系列重要成果，构建了生态林业综合评价指标体系和生态文明评价指标体

系。政策研究和决策咨询建议获习近平总书记肯定性批示 2 件，其他党和国家领导人批示 5 件，省部级领导人批示 40 件。（交流发言人：南京林业大学党委常委、党委宣传部、党委统战部部长董博）

科技创新与思政建设双轮驱动

——亚林所助力林草高质量发展的实践探索

思想政治工作作为我们党的独特优势和最大特色，是推动各项事业不断前进的“生命线”。作为国家林草科技战略力量，亚林所始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将“献身林业、严谨务实、自强不息、勇攀高峰”的亚林精神转化为科技创新的强大动能，六十年如一日地扎根浙江，在攻克亚热带林业关键技术难题的同时，构建了“机制创新-实践转化-文化赋能”的工作闭环，形成具有鲜明林草特色的思想政治工作体系，实现了科技创新与思政建设双驱动。

一、机制创新，构建“四讲五学”思政育人体系

构建科学有效的思政育人体系是激发创新活力、服务国家战略的关键。

1.党建引领，形成全员参与格局。亚林所成立了思想政治工作领导小组，构建了党委领导、党政协同、全员参与的工作格局。我们创新实施了“四讲”机制，即领导干部带头讲、专家深度讲、支部书记聚焦讲、党员立足岗位讲，年均培训超过千人次，确保党的理论深入人心。作为国家林草局唯一试点单位，我们承担了使命导向、薪酬制度改革等三项全国性试点改革任务，有效破除了体制机制障碍，为科技创新提供了坚实的制度保障，也为林草事业的改革发展积累了宝贵经验。

2.锻造先锋队伍，强化理想信念教育。依托第一议题、“三会一课”、理论中心组学习、青年理论学习小组等平台，我们形成了“个人自学、集体研学、党课讲学、以案促学、实地践学”的五学融合模式，高标准赋能党建工作。“一棵树”支部工作法荣获浙江省直机关最佳组织举措，示范林党支部成为中国林科院党建标杆。系列党群活动连续七届获得中国林科院十佳党群活动称号，培育出“全国绿化奖章”、“全国生态建设先进工作者”、三八红旗手、巾帼文明标兵等先进典型三十余人次。

二、实践转化，聚焦国家战略彰显担当

思想引领的成果最终要落脚于服务国家发展的实践伟力。亚林所坚持将思想政治工作融入科研主战场，围绕国家重大战略需求，推动科技创新成果高效转化。

1.服务乡村全面振兴。我们成立了乡村振兴党员专家服务队，以科技特派员和送科技下乡为引领，打造了一系列科技服务活动，成为亚林所的“金名片”。通过林业特色村镇建设、珍彩健康林规划等技术手段，我们成功培育了“一村一品”、“一村一树”等乡村振兴模式，多项成果入选浙江省“一亩山万元钱”十大共同富裕典型案例。

2.保障国家生态安全。我们牵头制定并发布了助力油茶三年行动方案，为国家粮油安全贡献力量；聚焦国家“碧水净土”行动、国家公园建设、森林四库等，发挥科技支撑作用，为生态文明建设保驾护航。同时，推进科技支撑“林长制”工程，打造“聚

升林长智 助力林长制 实现林长治”的合作模式，促进全国林长制先行示范区建设。此外，我们还牵头支撑了福建三明、浙江衢州林改科技支撑试点工作，打造集体林改示范样板，助力生态美、百姓富。

3.智库决策支撑。围绕乡村振兴、粮油安全、国家公园建设和生态保护与修复等国家战略，我们编写了二十余项政策报告及咨询建议，其中《充分挖掘林草食物资源》等报告建议被中国工程院采纳，并受邀参加全国政协专家协商会建言献策。

三、品牌建设，培育新时代亚林文化

实践中，我们注重将思想政治工作的成果固化为文化基因，打造特色品牌，形成单位文化软实力和精神动力。

1.构建共同体破解难题

我们以支部结对共建为突破点，开创了“三一”（即一个管理支部、一个业务支部、一个基层支部）共建模式。联合广西龙胜、贵州独山、浙江江山等基层党支部，通过落实帮扶项目、技术指导、搭建帮扶平台等方式，实现了组织生活同过、结对帮扶共谋的党建共同体，帮扶工作获得了广泛认可，分别荣获中国林科院及广西自治区扶贫先进集体。

2.传承亚林精神

“献身林业、严谨务实、自强不息、勇攀高峰”的亚林精神于2010年获评浙江省直机关十佳企事业精神。我们将亚林精神学习列为干部职工和研究生的入所第一课，通过组织“亚林之星

身边榜样”评选、主题征文、专题讲座等活动，以及《论文著向山林间》书籍、原创歌曲《林科亚林之歌》等载体，构建了“学、讲、写、唱、行”五大行动，将弘扬科学家精神融入亚林人思想政治建设的各方面。

3.文明创建，树立文明风尚

我们将弘扬践行社会主义核心价值观深度融入院所发展，成立了志愿服务队，开展了丰富多彩的群众性文体和志愿服务活动。持续十三年打造了“传家风”品牌，以好家风带动好作风，受到了广泛好评。经过持续努力，我们成功获批第七届“全国文明单位”。亚林所通过“党建+科技”双轮驱动，实现了思政工作与科技创新的深度融合。加强和改进思政工作是项长期任务。未来，我们将继续深化这一模式，为美丽中国建设贡献亚林力量。（交流发言人：中国林业科学研究院亚热带林业研究所党委副书记、纪委书记 贾兴焕）

创新思政赋能，服务中心促发展

高峰林场创建于1953年，是广西壮族自治区林业局直属正处级公益二类事业单位，林场业务经营范围包括森林资源培育、人造板加工、生态旅游、林下经济等。现有员工4200余人，党员836人，内设机构和下属单位60多个，基层党组织54个，经营面积155万亩，森林蓄积700多万立方米，森林覆盖率87%，林地分布在全区13个地市、52个县（市、区），以及贵州省、广东省相关市县。多年的改革发展进程中，林场荣获首批全国十佳林场、农业产业化国家重点龙头企业、全国文明单位等称号。

近年来，高峰林场在中国林业政研会的关怀和大力支持下，在自治区林业局的正确领导下，坚持“党建领航、思政赋能”的创新路径，充分发挥思政工作思想引领、凝心聚力、精神激励、文化沁润的重要作用，教育引导全场党员干部职工坚定理想信念，服务发展大局，取得了积极成效。

一是强化政治引领，凝心铸魂固根本。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，教育引导党员干部心怀林业“国之大者”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，把深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神、习近平生态文明思想和“两山”理念，以及习近平总书记关于广西工作论述的重要要求落实到推动林场深化改革发展的具体工作中，坚持“三绿”并举、“四库”联动，积极在思

政工作推动国有林场改革、生态产业化和产业生态化等课题研究上下功夫，拓宽“两山”转化路径，推动一二三产业融合发展，将绿水青山颜值转为金山银山价值，走出了一条生态美、产业兴的绿色发展新路。2023年以来，林场有27项课题荣获中国林业职工思想政治工作研究会优秀研究成果奖，其中一等奖5项、二等奖3项、三等奖9项、优秀奖10项；30多篇文章获得各类征文奖项。

二是创新思政赋能，服务中心促发展。我们强化“党政同心、党政同责”，创新打造“行走的思政课堂”思政赋能品牌，以理念、做法和形式上的创新，推动思政工作与中心工作融合联动，激活思政工作“一池春水”。2023年以来，聚焦林场各阶段重点工作，先后形成了《思政赋能营林》等9期成果，为大力实施森林经营质量精准提升工程、高质量商品林“双千”基地建设、油茶“双千”计划、国储林“百万”工程等，提供了智慧支撑和政治保证。目前，林场总资产达150多亿元，年收入23亿多元，经济总量和综合实力居全国国有林场前列，为广西林业发展和筑牢祖国南方生态安全屏障作出了突出贡献。

三是建强文化阵地，厚植文化润人心。我们全面贯彻落实习近平生态文明思想、习近平文化思想，弘扬高峰“五在山”精神，以“红色党建”与“绿色生态”深度融合为主线，打造党性教育基地、艰苦创业馆、党建馆、林下经济馆、民主团结文化展区、高峰知青园、森林博物馆等文化平台。创新文化传播方式，通过

打造“网红说高峰”新媒体栏目、制作“守节气·树正气”廉洁文化海报等形式，加强林场生态文化和古树名木保护宣传，大力培育“高峰林业 永攀高峰”核心文化品牌，不断提升了林场影响力和知名度。《树语》《万里高峰》等作品和各类宣讲比赛获省级以上荣誉 20 多项，获评全国自然教育基地、第五批全国林草科普基地等称号。

四是加强人文关怀，高峰筑梦强信心。我们坚持将人文关怀与心理疏导融入思想政治工作，及时掌握职工思想动态，关注职工的身心发展，积极为职工排忧解难，开展系统关怀帮扶行动，做好工会服务保障工作，对年轻干部常态化开展心理疏导，搭建发展平台和职称晋升渠道，切实提升职工幸福感、获得感和归属感，为林场高质量发展凝聚强大合力。2023 年以来，开展慰问活动 520 多人次，各类文体活动 200 多场次，为职工办实事 40 多件，评选文明家庭 27 户。荣获“全国模范职工之家”“青年文明号”、全国五四红旗团委、自治区民族团结示范单位等称号。

下一步，高峰林场将继续创新抓好思政工作，以高质量思政工作推动林场高质量发展，为筑牢祖国南方生态安全屏障作出新的更大贡献！（交流发言人：广西国有高峰林场常务副场长 朱兵）

以思政之力涵养政治生态 打造“森林+”大思政体系

习近平总书记强调，“思政工作须守正创新”。近年来，针对思政教育活力不足的问题，我们积极探索“自然生态与政治生态融合、林业实践与廉政教育互促”的新路径，打造了广西首个沉浸式林业廉洁文化教育基地，营造了“叩问初心”“廉行致远”“廉润初心”“廉养幸福”四大特色思政空间。2024年11月，获国家教育部、自然资源部、林草局联合颁发的“大思政课”实践教育基地。我们的主要做法是：

一、打造“林间大课堂”，推动思政教育具象化

我们利用20世纪80年代林站旧址，打造“叩问初心”森林实景廉政教育空间，通过剧本杀的形式沉浸式体验党员干部直面各种“商业围猎”的考验。参与者通过角色代入，真实感受廉洁与腐败一念之差的“抉择”。根据后期间卷统计，超过95%的参训党员反馈：“森林中的每一步，都是对初心的真实考验。”同时，以林草系统真实贪腐案例为题材，在林海松涛间搭建沉浸剧场，原创《手足情深》等4部情景剧，借“林涛和声、青山见证”引发精神共鸣。

二、建设“森林修心路”，实现思政践履常态化

我们依托4.7公里林区道路，打造“廉行致远”主题思政动线，构建“起步—迷途—觉醒—升华”教育闭环。体验者可佩戴轻便解说耳麦，感受山林之美与清风之气：穿过花境竹林，11个廉洁

打卡点应景廉政诗句朗朗入耳；行至十字路口，多重岔道警示着人生之路不能重来、无捷径可走；攀至峰顶，2座能量补给站及人生瞭望台用“廉洁能量包”为思想充电、为人生指向。37亩清廉百竹园，用廉竹园、趣竹园和集竹园三园营造“以竹崇廉、以竹颂廉、以竹守廉”氛围，与康廉大道等共同发挥“倡廉于有形，润物细无声”的教育作用。

三、打造“林业叙事场”，促进思政文化可视化

我们立足林业特色，打造人、景、廉互动的“廉润初心”廉洁文化开放体验空间，将清廉广场建成新时代共产党人精神堡垒；打造醒心文化亭廊、清廉池、笃心立体书墙、《全面从严治党永远在路上--中国共产党百年廉洁政治之路》立体书、廉政先锋诗词互动栏栅等，运用数字技术实现沉浸式观展与自主学习，增强了思政教育的吸引力与实效性。同时，通过标志性地标塑造、一步一景一喻，营造心理仪式感，无声传递中华民族千年廉洁文化与新时代廉洁精神的代代传承。

四、创新“科技融廉网”，推进思政治理系统化

我们积极探索“思政+科技”融合新模式，建设“廉养幸福”廉洁心理科学馆。运用AI心理评估、VR情境模拟等技术，开展廉洁风险心理评估和沉浸式警示教育，帮助公职人员识别贪腐心理动因，筑牢拒腐防变思想防线，将《中国共产党纪律处分条例》转化为多巴胺正向激励机制，形成“初心-问心-敬心-养心”的递进式灵魂之旅。依托林下经济示范区，我们联合科研机构开发“药

食同源”身心调养产品，打造森林睡眠中心和正念冥想基地，形成“身心减压—正念培养—廉洁认知”三位一体的健康促廉体系，实现思政工作从“治已病”向“防未病”转变。

教育基地自 2023 年 2 月运行以来，我们累计接待区内外上百家单位，培训党员超万人，初步形成具有林业特色的思政教育品牌。许多来访者评价：“在这里，思政教育不再是空洞说教，而是可感、可触、可悟的生命体验。”

从废旧林站到廉政文化地标，从传统授课到沉浸体验，七坡林场的实践表明：绿水青山不仅是生态资源，更是思政教育的宝贵载体；林海松涛不仅是自然之声，更是新时代廉洁文化的回响。下一步，我们将认真贯彻本次会议精神，持续深化“森林+”大思政体系建设，推动基地向跨区域思政教育联盟升级，与全国林草同仁一道，以思政之炬照亮绿色征程，以廉洁之壤滋养政治生态，共同为推进生态文明建设和林草事业高质量发展贡献智慧和力量！（交流发言人：广西国有七坡林场党委副书记、纪委书记何英姿）

强化思政引领 助力“二次创业”

2021年8月，习近平总书记在塞罕坝考察时强调：塞罕坝精神是中国共产党人精神谱系的组成部分，全党全国人民要发扬这种精神，把绿色经济和生态文明发展好。作为中共国家林业和草原局党校塞罕坝分校，近年来，在中国林业政研会的指导帮助和大力支持下，林场思政工作围绕深入贯彻落实习近平总书记对塞罕坝重要指示精神，紧扣“传承塞罕坝精神、赋能生态建设”主题，在理论学习、队伍建设、守正创新上持续发力，形成了一批兼具理论深度与实践价值的研究成果，为林场“二次创业”高质量发展提供了引领和支撑。

一、锚定“三个聚焦”，构建特色思政工作体系

塞罕坝林场具有野外作业多、任务周期长、环境条件艰苦的特点，思政工作只有贴近一线、扎根基层，才能真正入脑入心。我们坚持“三个聚焦”，构建起常态化、特色化的思政工作体系。

一是聚焦理论武装。针对党委班子成员、中层干部、一线职工等不同群体，分层分类制定差异化学习方案。特别是通过“林间课堂”，把“大道理”讲成“家常话”，让基层职工既“听到”又“听懂”。同时，结合实际促领会，将理论学习与塞罕坝精神教育相结合，“塞罕坝展览馆”作为林草干部职工艰苦创业教育的主阵地，2024年被列入全国第一批自然资源和生态文明“大思政课”实践教学基地。组织开展“老同志讲故事”“年轻人话

传承”等专题活动，引导广大职工在历史与现实的对照中，深刻理解习近平生态文明思想，大力弘扬塞罕坝精神。

二是聚焦实践融入。坚持将思政教育融入森林经营、生态保护各环节全过程。营造林期间，组织“党员先锋岗”“青年突击队”“青年学干队”开展党建红引领生态绿实践活动，带头推进森林资源提质培优行动。我们始终牢记习近平总书记“防火责任重于泰山”殷殷嘱托，开展“守护林海 党员先行”活动，为建场以来持续实现不发生森林火灾的目标助力赋能。同时，邀请党校老师、技术专家、大学教授讲政治理论、讲业务知识、传敬业精神，实现思政教育与技能培训同抓共促、同频共振。

三是聚焦队伍建设。注重建强思政工作骨干队伍，选拔政治素质高、群众基础好的三代务林人代表，组建了塞罕坝精神报告团，先后在京津冀、贵州、内蒙古等 20 余个省市巡回报告近百场。抽调精干力量，组建了“弘扬塞罕坝精神红色线路讲解团”，累计服务考察团队千余批次。在宣讲过程中，林场思政队伍得到了充分锻炼，获得广泛认可，林场职工先后获全国红色故事“金牌志愿讲解员”、全国国有林场职工主题演讲“特等奖”等荣誉。

二、突出“创新”，提升思政工作吸引力

一是创新协同机制。思政工作不是“独角戏”，需要多方协同、形成合力。我们加强多方合作，整合资源、拓展空间，为思政工作注入新活力。在国家林草局的大力支持下，成立了中共国家林业和草原局党校塞罕坝分校，扎实开展党性教育现场教学。

携手东北林业大学、河北民族师范学院等单位院校，搭建塞罕坝精神研究平台，初步组建了生态文明领域专家智库。不断深化与中央、省级主流媒体的沟通合作，通过深挖三代人的感人事迹、动人故事，推出了一系列有影响力的重点报道。同时，加强与中小学、大中专院校合作，通过多种形式推动塞罕坝精神进课堂、进教材、进头脑，融入学校教育教学全过程，构建了大思政格局。

二是创新内容供给。深入挖掘塞罕坝精神的时代内涵，根据不同受众群体需求，精心研发制作面向党政干部、青少年等 16 个专题宣讲课程，构建起层次分明、特色鲜明的系统化教学体系。与河北省委组织部等部门共同制作的党员教育电视片《望林海》，获中组部第十七届全国党员教育电视片观摩活动一等奖和最佳编导奖。与国家林草局管理干部学院共同编制了《不负青山不负人 学习践行塞罕坝精神》，为生态战线工作者提供了学习教材。联合河北民族师范学院，精心打造歌舞剧《情系塞罕坝》，成为宣传塞罕坝精神的一张靓丽名片；共同开展“口述塞罕坝史”项目，为传承塞罕坝精神留下了宝贵财富。

三、今后工作方向

林业思政工作是一项长期而艰巨的任务，需要我们持之以恒地探索、久久为功。下一步，我们将在持续做好林业思政各项工作的同时，重点从三个方面发力。

一是精准对接青年需求。针对青年职工喜欢新媒体、注重个性化的特点，以“思政+视频+网络”的形式，制作系列短视频、

互动课程。同时建立“传帮带”纽带，在老职工、技术骨干带领下，帮助青年职工快速成长。

二是服务林场高质量发展。围绕塞罕坝“二次创业”七大工程，开展“思政+创新”活动，组织职工学习新技术、探索新模式，将思政教育转化为推动林场高质量发展的动力，助力林场实现“生态美、产业兴、职工富”的目标。

三是扩大对外交流合作。依托中国林业政研会平台，加强与兄弟单位的交流学习，借鉴先进经验；同时，进一步传承和弘扬塞罕坝精神，通过举办专题研讨会、线上宣讲等形式，让塞罕坝精神成为全国林业系统思政工作的宝贵财富，为推动林业事业高质量发展贡献塞罕坝力量。

各位同仁，思政工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。塞罕坝林场将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守初心、实践创新，让思政工作深度融入林场发展的各个环节，为建设美丽中国、推动林业现代化作出新的更大贡献！（交流发言人：河北省塞罕坝机械林场党委副书记、纪委书记 李永东）

强化思想政治研究 凝聚创新发展力量

河北省木兰围场国有林场（简称木兰林场）始建于 1963 年，位于河北省最北部的承德市围场县，与塞罕坝机械林场毗邻。是省林草局直属公益性事业单位、中国林业思想政治工作研究会常务理事单位。林场下辖 12 个分场和 1 个林业调查规划设计院，现有职工 1500 人；场党委下设 2 个党总支、22 个党支部，有党员 513 人。近年来，我场在中国林业政研会的大力支持下，坚持党建引领，不断加强和改进思想政治工作，有效凝聚干部职工合力，扎实推进林场高质量发展。

一、强化思想引领，林场发展成效明显

木兰林场认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，扎实开展历次学习教育，从党的百年历史和建设发展中汲取经验启示，思想政治工作结出硕果，在实践中凝练了“感恩奉献、求实创新”的木兰精神，形成了“生态立场、依法治场、文化兴场、人才强场、科技助场、共赢稳场”的国有林场高质量发展工作思路。几代务林人强化责任担当，扩绿兴绿护绿统筹推进，经过 60 余年的发展，林场总经营面积达到 158.76 万亩，有林地面积从建场之初的 30 万亩增加到 135.49 万亩，森林覆盖率从 15.5% 增加到 87.28%，活立木总蓄积从 70 万立方米增加到 877.2 万立方米，实现了资源数量和质量的双提升，林场森林资源成为京津冀水源涵养功能区和生态环境支撑区的重要组成部分。

近年来，木兰林场的建设发展得到了各级部门的好评。先后被全国总工会授予“全国五一劳动奖状”，被全国绿化委员会授予“全国绿化模范单位”，被自然资源部授予“全国自然资源系统青年文明号”，被国家林草局评为“全国林业系统先进集体”，被省委省政府授予“河北省造林绿化先进集体”，被省绿化委员会评为“河北省国土绿化突出贡献单位”，被中国思想政治工作研究会授予全国政研会工作优秀单位。

二、注重正向教育，思想政治工作守正创新

强化思想政治工作领导，制定《思想政治工作百分制考核评价细则》，认真落实“第一议题”“三会一课”等制度，扎实开展主题党日+活动；建设基层党建中心、生态宣教中心，依托2个中心开展党建活动、进行青年职工入职教育、艰苦创业史教育、宣传生态文明建设和发展建设成就；抓实传统手段，编发内部简报，大力加强典型宣传；创新方式方法，大力实施“党旗红”“先锋岗”“文明号”“党建品牌”等党建思想建设工程，推进思想政治工作与护林防火、资源管护、森林质量精准提升、绿化苗木整形修剪等业务工作深度融合。林场党委实施“基层党建三级网格化管理”“党员教育管理星级评定”“基层党建质量提升32条”“微党课”“职工夜校”“书香林场”“文化大讲堂”“森林文化节”“爱卫同行”等措施，加强思想教育引导。加大新媒体应用，开设木兰林业网页、“木兰资讯”微信公众号，为职工浏览学习创造条件。通过将思想政治工作融入林业工作日常，党员干部职工

在学习和工作中“乐山乐水乐业、树木树人树风”，全场上下形成了“一朝一夕常怀感恩奉献之心、一言一行当存克己恕人之情、一草一木需尽育抚护养之力”的思想共识和行动自觉。

三、强化初心使命教育，生态文明建设提速

大力弘扬塞罕坝精神，将维护塞罕坝周边区域生态安全作为重大政治任务，通过教育引导，凝聚干部职工坚守奉献精神。将护林防火作为保底任务，连续 60 余年未发生重大森林火灾；持续加强国有森林资源管理，严厉打击乱砍盗伐林木、滥垦乱占林地、滥捕乱猎野生动物和滥采乱挖野生植物行为，确保了国有资源安全；加强队伍建设和新技术应用，强化有害生物监测预警、产地检疫和适时防治，做到有病虫不成灾；做好资源培育，接续实施了大面积荒山造林、锁边造林和攻坚造林，完成造林 130 余万亩次。同时，积极创新发展，借鉴德国近自然森林经营技术，探索形成了“以近自然育林理念为指导，以目标树经营为架构、以流域经营为布局”的全林、全流域、全周期森林经营体系，开创了培育健康、稳定、多功能森林可持续发展之路，提升了森林生态效益、社会效益和经济效益，实现了森林经营理念的创新和突破，木兰经验得到国家林草局和国内外林业专家广泛认可。

四、扎实开展林业思政研究

在中国林业政研会的大力支持下，木兰林场认真贯彻《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，把思想政治工作纳入基层党支部年度考核和党员个人年度评议，实现思想政治工作向

基层的制度延伸；积极组织思想政治工作课题研究，2015-2024年共完成148项课题研究成果，课题成果获一等奖2项、二等奖16项、三等奖33项、优秀奖51项，2018-2024年6次荣获林业思想政治工作课题研究“优秀组织单位”荣誉；积极参加政研会学习培训，参与编制《为绿水青山奉献故事丛书—最美务林人主题演讲纪实》，承担中国林业政研会《绿梦之音》微信专栏编辑工作，宣传林草职工先进事迹195期，为推动林草事业高质量发展传播了正能量。

下一步，我场将坚持把用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂放在首位，进一步统一思想、凝聚共识、坚定信心、鼓舞斗志，不断提高思想政治工作科学化制度化规范化水平，推动思想政治工作不断开创新局面。（交流发言人：河北省木兰围场国有林场党委办公室主任 周长虹）

报：中国政研会秘书处，中国林业政研会会长、副会长、常务理事。

送：中国林业政研会各会员单位

联系电话：010-60281931

编辑：孔维纯